

ANALISIS PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. GREENTEX INDONESIA UTAMA

Destynatza Kartika Asih - 1201001712

ABSTRAK

PT. Greentex Indonesia Utama merupakan perusahaan yang bergerak dalam garmen yang ada di Jakarta. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberdayaan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Greentex Indonesia Utama. Ada beberapa metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini. Analisis diawali pada instrumen penelitian, yaitu mengumpulkan data dan mengolah data yang diperoleh dari kuesioner dengan memberikan bobot dari setiap pertanyaan berdasarkan skala likert, yang kemudian data ordinal tersebut diubah menjadi data interval menggunakan msi yang selanjutnya dilakukan uji validitas, reliabilitas dan normalitas. Kemudian dari hasil data interval tersebut dilakukan analisis lebih lanjut untuk menjawab tujuan-tujuan dari penelitian dengan uji analisis regresi sederhana dan regresi berganda. Hasil yang dicapai dalam penelitian ini adalah pemberdayaan memiliki hubungan yang kuat terhadap kepuasan kerja sementara untuk budaya organisasi memiliki hubungan yang kuat terhadap kepuasan kerja. Untuk kedua variabel yaitu pemberdayaan dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Greentex Indonesia Utama. Dengan ini diharapkan perusahaan dapat meningkatkan pemberdayaan yang diberikan kepada karyawan lalu mempertahankan budaya organisasi di dalam perusahaan. Selain itu, diharapkan dari hasil penelitian ini dapat memberikan masukan bagi PT. Greentex Indonesia Utama secara umum dan secara khusus kepada karyawan sehingga mereka dapat meningkatkan kepuasan kerja mereka guna untuk mencapai tujuan dari perusahaan.

Kata kunci : Pemberdayaan, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja